

Ruimer denken & mensen laten groeien

Bij De Nederlandsche Bank combineren veel werknemers hun ambitie met een vierdaagse werkweek. Daar kunnen Petra Hielkema (38) en John Landman (36) over meepraten. Beiden hebben een verantwoordelijke baan én een jong gezin.

Als toezichthouder en centrale bank opereert DNB in een dynamisch veld. Al wordt een belangrijk deel van het financiële beleid op Europees niveau bepaald, de vertaling naar Nederlandse financiële instellingen – welke impact heeft dit beleid en wordt het goed nageleefd – is een verantwoordelijke taak.

Petra Hielkema (38), beleidsmedewerker bij de divisie Toezicht Beleid praat met passie over haar persoonlijke kijk hierop: 'Mijn werk kent een maatschappelijk belang. Ik zit regelmatig in Frankfurt mee te werken aan betere Europese regelgeving voor toezicht. Dat doe ik altijd vanuit de gedachte: is het goed voor de Nederlandse pensioendeelnemer en polishouder?' John Landman, hoofd van de afdeling Thematisch Toezicht Pensioenfondsen, is verantwoordelijk voor toezicht op Nederlandse Pensioenfondsen, ons nationale spaarpotje. John: 'Je houdt toezicht, dat is de strikte opvatting, maar in de afgelopen periode is ons werk meer verschoven richting meedenken en aanspreken op gedrag en houding. Misschien mag iets volgens de wet wel, maar dan stel ik toch de vraag: is het wel verstandig?'

Papadag

Petra en John combineren beiden een inhoudelijk interessante en verantwoordelijke baan met een jong gezin. John: 'Zoals veel mensen binnen DNB werk ik vier keer negen uur. Op vrijdag heb ik een papadag. Daar worstel ik wel mee. Het maakt de druk en verantwoordelijkheid zeker niet minder, maar ik vind het plezierig en belangrijk. Niet in de laatste plaats voor mijn vrouw, omdat de BV Landman lange tijd een eenmanszaak was die zij runde. En voor mijn kinderen; het moment dat ik mijn dochter een huilende pop zag troosten omdat haar papa nooit thuis was, kwam hard aan. Voor mijn werk is het ook beter. Ik probeer minder het beste jongetje van de klas te zijn en meer te delegeren. Mijn leidinggevende zag me worstelen

met de werk-privébalans en zei: "John, voor jou geldt dat je nog beter gaat werken als je minder doet."

Dienend leiderschap

Petra heeft de ambitie om net als John door te groeien naar managementniveau en neemt deel aan het interne managementdevelopmentprogramma. Petra: 'Tijdens mijn zwangerschapsverlof werd ik gebeld dat ik was aangemeld voor dit programma. Ik had ooit aangegeven dat ik die ambitie had. Dat ze dit uit zichzelf hadden gedaan terwijl ik net mijn derde kind had gekregen, geeft wel aan dat binnen DNB vrouwen voor vol worden aangezien. Zeker, ik sta ook wel eens om half zeven 's ochtends op het station me af te vragen wat ik daar doe, maar ik vind mijn werk gewoon heel leuk. Bovendien, welke moeder zit bijna dagelijks aan het eind van de middag een uur rustig in de trein? Ambitie combineren met een vierdaagse werkweek is binnen DNB heel normaal. Mijn manager telt niet mijn uren maar mijn output. Dat voelt heel vrij. Voor mij betekent Het Nieuwe Werken – naast flexibele tijden en thuis kunnen werken – vooral ruimer denken. Accepteer je het als je een collega belt en je hoort jengelende kinderen op de achtergrond? Zie je een mail van een collega 's avonds om tien uur als uitsloerij?' John: 'Tegelijkertijd is toezicht houden een samenspel en geen individuele of solistische activiteit. Dus benadruk ik ook de toegevoegde waarde van direct contact op kantoor, elkaar opzoeken in plaats van mail en telefoon. Voor managers is het wat dat betreft nog wel jongleren. Je hebt soms de neiging samenwerking te institutionaliseren en zelf inhoudelijk werk te verzetten. Uiteindelijk zit je er als manager juist om te faciliteren en mensen om je heen te laten groeien. Dat heet dienend leiderschap en sluit aan bij DNB als maatschappelijk geëngageerde instelling.'



Meer over DNB

Naam: De Nederlandsche Bank
Soort organisatie: centrale bank en toezichthouder

Aantal medewerkers: 1.734

Percentage mannelijke en vrouwelijke medewerkers: 64% mannen en 36% vrouwen. Van de managers is 73% man en 27% vrouw.

Programma's: o.a. voorbereidend leiderschap en managementdevelopmentprogramma

Netwerken: Female Capital, jong DNB, GayNB

Contact: www.werkenbijdnb.nl



TEKST: RENATE TROMP FOTO: SEBASTIAAN WESTERWEL