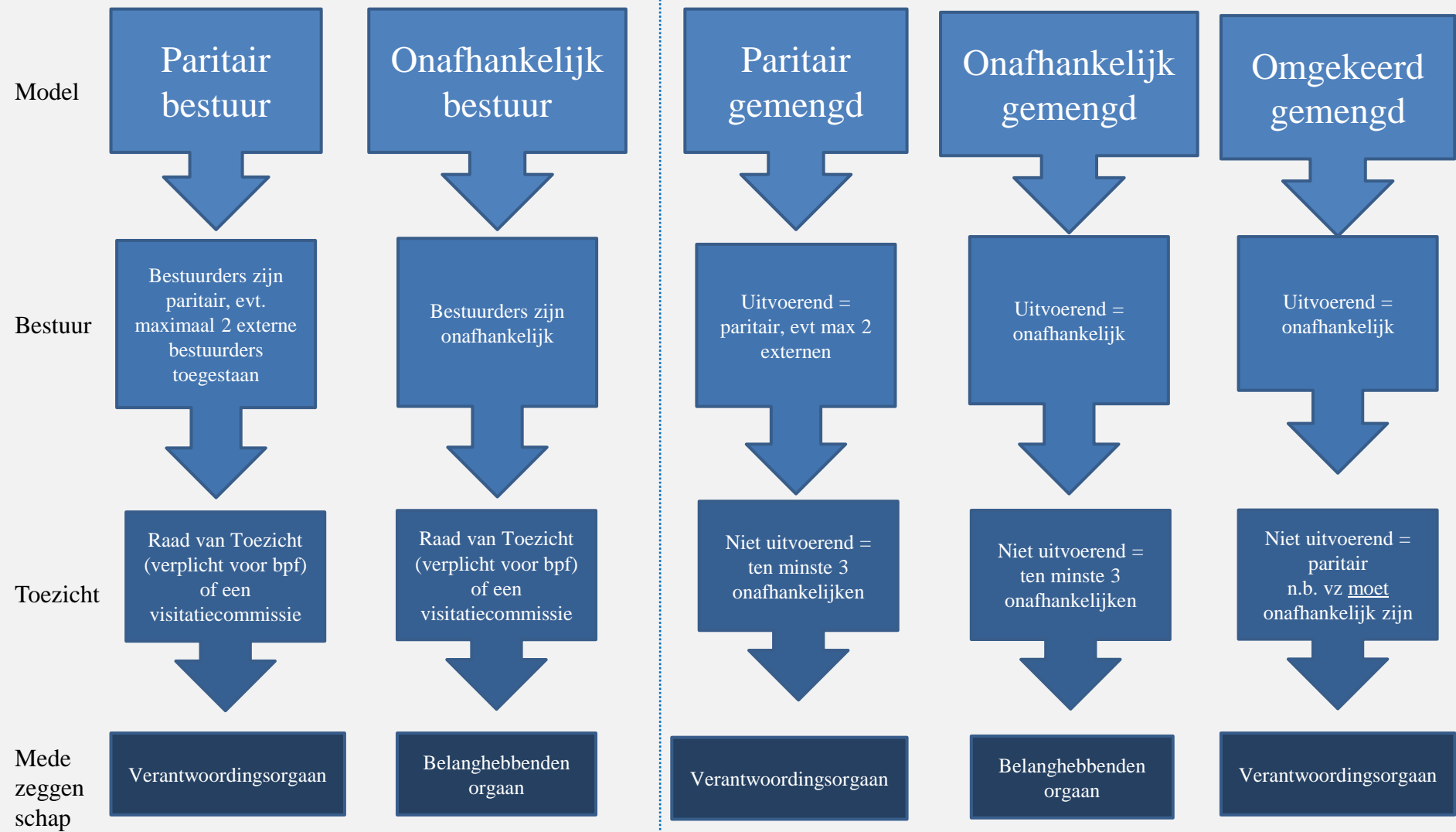


Bestuursmodellen WVBP



Raad van Toezicht

Vorm

minimaal 3 leden

Paritair, onafhankelijk bestuur

Taken

Toezichhouden op:

- Het beleid van het bestuur
- Op de algemene zaken van het pensioenfonds

Toezien op:

- Adequate risicobeheersing door het bestuur
- Evenwichtige belangenafweging door het bestuur

Legt verantwoording af aan:

- Het VO, het BO en de werkgever over de uitvoering van de taken en de uitoefening van de bevoegdheden
- Meldt disfunctioneren bestuur aan VO/BO en aan partij die bevoegd is tot benoeming bestuur
- Melden van disfunctioneren van het bestuur aan DNB

Overig:

- Heeft goedkeuringsrechten op 7 onderwerpen, waaronder:
 - Liquidatie, fusie of splitsing van het fonds
 - Beloningsbeleid bestuur
 - Profielschets voor bestuurders
- Komt minstens 2 x per jaar bijeen met bestuur
- Stelt profielschets op voor leden RvT
- Staat het bestuur met raad en daad terzijde

Niet-uitvoerend bestuur

Vorm

minimaal 3 leden

Paritair gemengd, onafhankelijk gemengd,
omgekeerd gemengd bestuur

Taken

Toeziethouden op:

- Het beleid van het bestuur
- Op de algemene zaken van het pensioenfonds

Toeziën op:

- Adequate risicobeheersing door het bestuur
- Evenwichtige belangenafweging door het bestuur

Legt verantwoording af aan:

- Het VO, het BO en de werkgever over de uitvoering van de taken en de uitoefening van de bevoegdheden

Overig:

- Het voorzitterschap van het bestuur
- het doen van voordrachten voor benoeming van een bestuurder
- het vaststellen van de bezoldiging van uitvoerende bestuurders
- Staat het bestuur met raad en daad terzijde

Visitatiecommissie

Vorm

minimaal 3 leden

paritair bestuur, onafhankelijk bestuur van opf/brf

Taken

Toeziethouden op (minimaal jaarlijks):

- Het beleid van het bestuur
- Op de algemene zaken van het pensioenfonds

Toeziën op (minimaal jaarlijks):

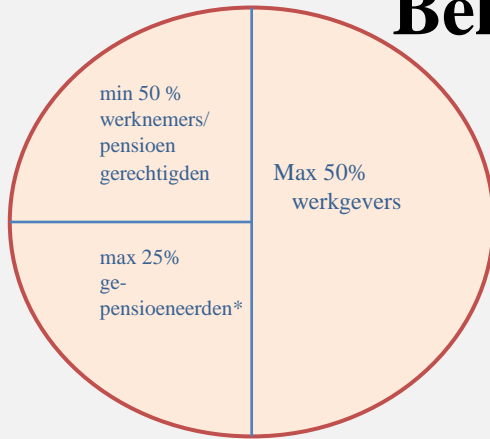
- Adequate risicobeheersing door het bestuur
- Evenwichtige belangenafweging door het bestuur

Legt verantwoording af aan:

- Het VO, het BO en de werkgever over de uitvoering van de taken en de uitoefening van de bevoegdheden

Belanghebbendenorgaan

Vorm



Onafhankelijk en onafhankelijk gemengd
bestuursmodel

*Bij Opf kan de verhouding
werknemers/gepensioneerden
aangepast worden

Taken

Taken:

- Adviesrecht, goedkeuringsrecht en nader bepaalde statutaire bevoegdheden
- Overleg intern toezicht

Adviesrecht (art. 115c, lid 2) desgevraagd of uit eigen beweegreden o.a. op:

- het nemen van maatregelen van algemene strekking, profielschets leden RvT en vorm en inrichting intern toezicht

Goedkeuringsrecht (art. 115c, lid 9) o.a. op:

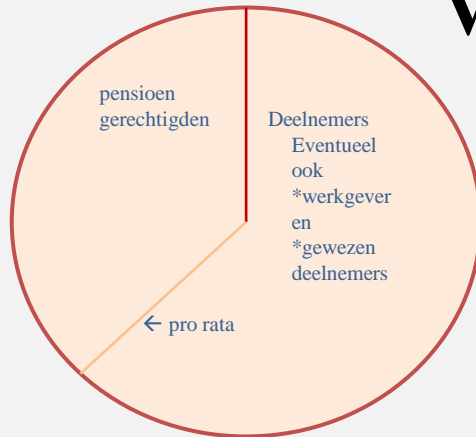
- beleggingsbeleid, premie, vaststelling van een kortetermijnherstelplan en een langetermijnherstelplan en premiekortingen dan wel kortingen op de pensioenaanspraak

Overig:

- Minimaal 2x per jaar overleg tussen bestuur en BO
- advies van bestuur wordt tijdig bij BO aangevraagd zodat sprake is van wezenlijke invloed op besluiten

Verantwoordingsorgaan

Vorm



Paritair, paritair gemengd en omgekeerd gemengd

*Indien werkgever óf
deelnemers en
gepensioneerden dit willen
*Gewezen deelnemers door
bestuur vastgestelde criteria

Taken

Taken:

- Adviesrecht, informatieverplichting bestuur jegens VO en het geven van een oordeel over handelen bestuur
- Overleg intern toezicht

Adviesrecht (art. 115a, lid 3) o.a. op:

- beleid inzake beloningen, vorm en inrichting intern toezicht, profielschets leden RvT, situatie waarin melding wordt gemaakt van disfunctionerend bestuur

Overig:

- minimaal 2x jaarlijks overleg met bestuur
- Samenstelling VO moet door bestuur in jaarverslag toegelicht worden (diversiteit art. 107; leeftijd en geslacht)
- bij advies wordt door het bestuur een overzicht verstrekt van de beweegredenen voor en gevolgen van het besluit
- advies van bestuur wordt tijdig bij BO aangevraagd zodat sprake is van wezenlijke invloed op besluiten