

Tarievenblad DNB cao per 1 juli 2022

Dit tarievenblad hoort bij de DNB cao en wordt na overleg met de vakbonden tussentijds geactualiseerd. De bedragen uit de cao staan op dit tarievenblad zodat deze gemakkelijker tussentijds aangepast kunnen worden na bijvoorbeeld een wijziging in de structurele loonontwikkeling.

In de cao is voor ieder tarief een verwijzing naar dit tarievenblad opgenomen. Dit zorgt ervoor dat er voor de medewerker meer up-to-date informatie beschikbaar is. Niet alle tarieven op dit blad worden automatisch geïndexeerd, maar kunnen veranderen door ontwikkelingen buiten DNB.

CAO

Onderwerp	Tarieven
Wet Normering Topinkomens	De bezoldigingsnorm (2022) uit de Wet Normering Topinkomens bedraagt EUR 216.000,- . Dit is inclusief loon, vakantie-uitkering, 13 ^e maand, pensioenbijdrage, onkosten en alle overige beloningscomponenten (volgens het uitvoeringsbesluit Wet Normering Topinkomens).
Structurele loonontwikkeling	De minima en maxima van alle salarisschalen worden jaarlijks op 1 juli aangepast aan de contractloonstijging van de algemene markt. De contractloonstijging van de algemene markt is het door het CBS voor mei van dat jaar gepubliceerde cijfer (publicatie in juni) inzake de procentuele stijging van het cao uurloon inclusief bijzondere beloning van het totaal van de cao sectoren ten opzichte van een jaar eerder. Sinds juli 2021 wordt uitgegaan van het voorlopige cijfer van de maand mei (publicatiedatum juni), waarbij eventuele correcties op basis van het definitieve cijfer (positief of negatief) worden verrekend met loonstijging van het volgende jaar.
Maximale bezoldigingsnorm	De maximale bezoldigingsnorm voor medewerkers in salarischaal 13b bedraagt EUR 243.091,- .
Consignatievergoeding per 1 juli 2022	<p>De vergoeding bedraagt voor werknemers in de salarisgroepen 1 t/m 7:</p> <ul style="list-style-type: none">■ EUR 22,41 bruto per dag bij consignatie op doordeweekse dagen.■ EUR 54,69 bruto per dag bij consignatie op zaterdag, zondag en feestdagen. <p>De werknemers in deze salarisgroepen kunnen voor de gewerkte tijd voortvloeiend uit de consignatie tevens aanspraak maken op een vergoeding overeenkomstig de regeling Meerwerk.</p> <p>De vergoeding bedraagt voor werknemers in de salarisgroepen 8 t/m 10:</p> <ul style="list-style-type: none">■ EUR 32,24 bruto per dag bij consignatie op doordeweekse dagen.■ EUR 81,31 bruto per dag bij consignatie op zaterdag, zondag en feestdagen. <p>De indexatie van de consignatievergoedingen heeft plaats op basis van de collectieve salarisverhogingen.</p>

Carrièrelevels en daarbij behorende salarisschalen per 1 juli 2022 (jaarsalaris op basis van 36-urige werkweek)

Carrièrelevel	Schaal	Min.	Max.
	1	22.384,27	29.157,59
O1	2	24.135,32	31.753,82
O2a, TO1	3	25.533,78	34.949,88
O2b, TO2	4	28.324,87	38.843,97
O3, TO3a	5	32.466,22	44.435,81
O4, TO3b, TG1, G1	6	37.102,98	50.726,95
O5, TO4, TG2, G2	7	41.878,63	59.613,93
TO5, TG3a, G3a	8	48.662,25	69.200,34
TG3b, G3b	9	51.300,71	79.884,67
TG4a, G4a, M2a	10	60.428,08	94.063,57
TG4b, G4b, M2b	11	72.909,11	103.849,80
G5, M3	12	85.120,12	121.291,80
G6, M4a	13a*	91.039,00	130.762,00
M4b	13b*	96.957,30	150.801,46

Fiscaal maximum pensioengevend loon

Het fiscaal maximum pensioengevend loon bedraagt voor 2022 **EUR 114.866,-**.

Vergoeding voor het werken op feestdagen per 1 juli 2022

Voor de werknemers in de salarisschalen 8 tot en met 11 is een vergoeding vastgesteld voor het werken op feestdagen. De vergoeding bedraagt per **EUR 72,91** bruto per gewerkt uur.

* Deze carrièrelevels met de daarbij behorende salarisschalen resp. (13a en 13b) zijn m.i.v. 1 oktober 2022 van kracht.