

GRI Tabel

GRI content index jaarverslag 2025

Statement of use

De Nederlandsche Bank heeft gerapporteerd 'in accordance' met de GRI Standards voor de periode van 1 januari 2025 tot 31 december 2025.

GRI 1 used

GRI 1: Foundation 2021

Applicable GRI Sector Standard(s)

n.v.t.

GRI standard/ other source	Disclosure	Location	Omission			GRI sector standard ref. No.
			Requirement(s) omitted	Reason	Explanation	
General disclosures						
GRI 2: General Disclosures 2021	2-1	Organizational details	■ Titelpagina ■ Directie, raad van commissarissen, bankraad en ondernemingsraad en governance ■ Verantwoording - Bijlage 2 Over dit verslag, Organisatiestructuur Webbronnen: ■ Statuten DNB ■ DNB Website: Organisatie			
	2-2	Entities included in the organization's sustainability reporting	■ Directie, raad van commissarissen, bankraad en ondernemingsraad en governance ■ Verantwoording - Bijlage 2 Over dit verslag, Reikwijdte en afbakening van verantwoording			
	2-3	Reporting period, frequency and contact point	■ Titelpagina ■ Verantwoording - Bijlage 2 Over dit verslag Reikwijdte en afbakening van verantwoording			

[Vervolg op de volgende pagina](#)

GRI standard/ other source	Disclosure	Location	Omission			GRI sector standard ref. No.
			Requirement(s) omitted	Reason	Explanation	
GRI 2: General Disclosures 2021	2-4 Restatements of information	■ Bijlage 1 Aanvullende informatie - Tabel 3 Kerncijfers Basissalaris vrouw/man over het gehele jaar en Beloning vrouw/man over het gehele jaar - Tabel 4 CO₂-voetafdruk van bedrijfsvoering				
	2-5 External assurance	■ Directie, raad van commissarissen, bankraad en ondernemingsraad, en governance, Governance ■ Bijlage 2 Over dit verslag Externe assurance, ■ Bijlage 3 Assurance rapport				
	2-6 Activities, value chain and other business relationships	■ Directie, raad van commissarissen, bankraad en ondernemingsraad, en governance ■ Verantwoording - Maatschappelijke waardecreatie - Bijlage 1 Aanvullende informatie: Contract en leveranciersmanagement - Bijlage 2 Over dit verslag: Organisatiestructuur en Stakeholder Engagement				
	2-7 Employees	Webbronnen: ■ Bankwet ■ Verantwoording - 8. DNB is en blijft een aantrekkelijke werkgever - Bijlage 1 Aanvullende informatie: HR kerncijfers				
	2-8 Workers who are not employees	■ Bijlage 1 Aanvullende informatie: HR kerncijfers				

Vervolg op de volgende pagina

GRI standard/ other source	Disclosure	Location	Omission			GRI sector standard ref. No.
			Requirement(s) omitted	Reason	Explanation	
GRI 2: General Disclosures 2021	2-9 Governance structure and composition	■ Directie, raad van commissarissen, bankraad en ondernemingsraad, en governance: Governance ■ Verantwoording - Medewerkers - Bijlage 1 Aanvullende informatie: HR kerncijfers Webbronnen: ■ Directie ■ DNB Website: Organisatie ■ Functieprofielen Directie Leden ■ Bankwet ■ Reglement van orde DNB ■ Statuten: DNB ■ Naleving Corporate Governance Code door DNB ■ DNB Website: Organisatie ■ Overzicht nevenfuncties raad van commissarissen ■ Profielschets en functieprofielen raad van commissarissen DNB ■ Kalender aan- en aftreden Bankraad				
	2-10 Nomination and selection of the highest governance body	■ Verslag van Raad van Commissarissen Webbronnen: ■ DNB Website: Organisatie ■ Bankwet ■ Statuten DNB ■ Profielschets en functieprofielen raad van commissarissen DNB ■ Naleving Corporate Governance Code 2022 door De Nederlandsche Bank N.V				
	2-11 Chair of the highest governance body	■ Directie, raad van commissarissen, bankraad en ondernemingsraad, en governance Webbronnen: ■ Bankwet ■ Statuten DNB				

Vervolg op de volgende pagina

GRI standard/ other source	Disclosure	Location	Omission			GRI sector standard ref. No.
			Requirement(s) omitted	Reason	Explanation	
GRI 2: General Disclosures 2021	2-12 Role of the highest governance body in overseeing the management of impacts	■ Directie, raad van commissarissen, bankraad en ondernemingsraad, en governance ■ Verslag van de raad van commissarissen ■ Bijlage 2 Over dit verslag: Organisatiestructuur, Wijze van sturing, evaluatie en verantwoording en Stakeholderengagement Webbronnen: ■ DNB Website: Organisatie ■ Bankwet ■ Statuten van DNB ■ Profielschets en functieprofielen raad van commissarissen DNB ■ Samenwerking in Nederland, Europa en de wereld ■ Agenda Klaas Knot ■ Agenda Olaf Sleijpen ■ Agenda Steven Maijoor ■ Reglement van orde DNB				
	2-13 Delegation of responsibility for managing impacts	■ Bijlage 2 Over dit verslag Organisatievorn en Wijze van sturing, evaluatie en verantwoording Webbronnen: ■ Bevoegdheidsregeling DNB ■ Naleving Corporate Governance Code door DNB				
	2-14 Role of the highest governance body in sustainability reporting	■ Bijlage 2 Over dit verslag: Materialiteitsanalyse en Wijze van sturing, evaluatie en verantwoording				

Vervolg op de volgende pagina

GRI standard/ other source	Disclosure	Location	Omission			GRI sector standard ref. No.
			Requirement(s) omitted	Reason	Explanation	
GRI 2: General Disclosures 2021	2-15 Conflicts of interest	Webbronnen: ■ DNB Website: Organisatie ■ Naleving Corporate Governance Code door DNB, (Principe 2.7 Voorkomen Belangenverstrengeling) ■ Regeling inzake tegenstrijdige belangen ■ Regeling onafhankelijkheid medewerkers DNB, (Art. 2 en 3) ■ Regeling onverenigbare functies en werkzaamheden directieleden en commissarissen, (Art 5, 6 en 10) ■ Reglement van orde DNB, Artikels 17 en 18				
	2-16 Communication of critical concerns	■ Verantwoording Vertrouwen ■ Bijlage 1 Aanvullende informatie Compliance & Integriteit, Webbronnen: ■ Statuut voor de compliance en integriteitfunctie DNB				
	2-17 Collective knowledge of the highest governance body	■ Verslag van de raad van commissarissen Webbronnen: ■ Profielschets en functieprofielen raad van commissarissen DNB ■ Functieprofielen Directie Leden				

Vervolg op de volgende pagina

GRI standard/ other source	Disclosure	Location	Omission			GRI sector standard ref. No.
			Requirement(s) omitted	Reason	Explanation	
GRI 2: General Disclosures 2021	2-18 Evaluation of the performance of the highest governance body	■ Verslag van de raad van commissarissen Webbronnen: ■ Statuten DNB ■ Naleving Corporate Governance Code door DNB ■ Reglement van orde DNB				
	2-19 Remuneration policies	■ Jaarrekening 2025: Beloningen Webbronnen: ■ Statuten DNB ■ Naleving Corporate Governance Code door DNB				
	2-20 Process to determine remuneration	■ Jaarrekening 2025: Beloningen Webbronnen: ■ Statuten DNB ■ Naleving Corporate Governance Code door DNB				
	2-21 Annual total compensation ratio	■ Bijlage 1 Aanvullende informatie: HR kerncijfers ■ Bijlage 2 Over dit verslag: Definities en aannames voor gerapporteerde indicatoren				
	2-22 Statement on sustainable development strategy	■ Terugblik ■ Verantwoording - 3. Nederland heeft een schokbestendig financieel systeem: Transitiestrategie vanaf 2026 Webbronnen: ■ Strategie DNB 2025 - 2028				

Vervolg op de volgende pagina

GRI standard/ other source	Disclosure	Location	Omission			GRI sector standard ref. No.
			Requirement(s) omitted	Reason	Explanation	
GRI 2: General Disclosures 2021	2-23 Policy commitments	■ Verantwoording - 2. Het betalingsverkeer is veilig, betrouwbaar, efficiënt en voor iedereen toegankelijk: Voorbereiding op Digitale euro - 3. Nederland heeft een schokbestendig financieel systeem: Transitiestrategie vanaf 2026 - 6. Het vertrouwen in financiële instellingen en DNB is hoog : Vertrouwen in betalingsverkeer blijft groot - 8.DNB is en blijft een aantrekkelijke werkgever: Resultaten diversiteit en inclusie geven gemengd beeld - Financiële toelichting: Eigen beleggingen - Bijlage 1 Aanvullende informatie: HR kerncijfers,Contract- en leveranciersmanagement, Duurzaamheid, milieu en CO₂-voetafdruk van bedrijfsvoering - Bijlage 2 Over dit verslag: Wijze van sturing, evaluatie en verantwoording en Materialiteitsanalyse Webbronnen: ■ Sustainable Finance Strategie ■ Naleving corporate governance code door DNB, (Principe 1.2, 1.3, 1.4) ■ Bankwet ■ Gedragcode DNB ■ Statuut voor de compliance en integriteitfunctie DNB ■ Gedragcode omgangsvormen DNB ■ Maatschappelijk verantwoord beleggen bij DNB (introductie, evaluatie) ■ Strategie DNB 2025 - 2028 ■ Inclusieve samenleving ■ Diversiteit en inclusie				

GRI standard/ other source	Disclosure	Location	Omission			GRI sector standard ref. No.
			Requirement(s) omitted	Reason	Explanation	
GRI 2: General Disclosures 2021	2-24 Embedding policy commitments	■ Verantwoording - 2. Het betalingsverkeer is veilig, betrouwbaar, efficiënt en voor iedereen toegankelijk: Voorbereiding op Digitale euro - 3. Nederland heeft een schokbestendig financieel systeem: Transitiestrategie vanaf 2026 - 6. Het vertrouwen in financiële instellingen en DNB is hoog: Vertrouwen in betalingsverkeer blijft groot - 8. DNB is en blijft een aantrekkelijke werkgever: Resultaten diversiteit en inclusie geven gemengd beeld - Financiële toelichting: Eigen beleggingen - Bijlage 1 Aanvullende informatie: HR kerncijfers, Contract- en leveranciersmanagement, Duurzaamheid, milieu en CO₂-voetafdruk van bedrijfsvoering - Bijlage 2 Over dit verslag: Wijze van sturing, evaluatie en verantwoording Webbronnen: ■ Gedragscode DNB ■ Statuut voor de Compliance en integriteitfunctie DNB ■ Gedragscode omgangsvormen DNB ■ Bankwet (hoofdstukken, I en II) ■ Naleving Corporate Governance Code door DNB ■ Statuut voor de Compliance en integriteitfunctie DNB (3. Taken, verantwoordelijkheden en bevoegdheden) ■ Strategie DNB 2025 - 2028 ■ DNB Sustainable Finance Strategie (Wat wil DNB bereiken en hoe) ■ Maatschappelijk verantwoord beleggen bij DNB (UN PRI signatory en OECD RBC) ■ Inclusieve samenleving ■ Diversiteit en inclusie				

Vervolg op de volgende pagina

GRI standard/ other source	Disclosure	Location	Omission			GRI sector standard ref. No.
			Requirement(s) omitted	Reason	Explanation	
GRI 2: General Disclosures 2021	2-25 Processes to remediate negative impacts	■ Bijlage 1 Aanvullende informatie: Compliance en Integriteit Webbronnen: ■ Integriteit ■ Statuut voor de compliance en integriteitfunctie DNB ■ Klachtenregeling DNB ■ DNB Regeling omgaan met (vermoedens van) misstanden, inbreuken op het Unierecht en andere (integriteits) incidenten ■ DNB Meldpunt Misstanden				
	2-26 Mechanisms for seeking advice and raising concerns	■ Bijlage 1 Aanvullende informatie: Compliance en integriteit - (integriteits) incidenten Webbronnen: ■ Integriteit ■ Gedragscode DNB ■ Regeling onafhankelijkheid medewerkers DNB ■ Statuut voor de compliance en integriteitfunctie DNB ■ Klachtenregeling DNB ■ DNB Regeling omgaan met (vermoedens van) misstanden, inbreuken op het Unierecht en andere ■ DNB Meldpunt Misstanden				
	2-27 Compliance with laws and regulations	■ Bijlage 1 Aanvullende informatie: Compliance en integriteit Webbronnen: ■ Integriteit ■ Statuut voor de compliance en integriteitfunctie				

Vervolg op de volgende pagina

GRI standard/ other source	Disclosure	Location	Omission			GRI sector standard ref. No.
			Requirement(s) omitted	Reason	Explanation	
GRI 2: General Disclosures 2021	2-28 Membership associations	■ Verantwoording - Maatschappelijke Waardecreatie - Bijlage 2 Over dit verslag Stakeholderengagement, Webbronnen: ■ Samenwerking in Nederland, Europa en de wereld				
	2-29 Approach to stakeholder engagement	■ Verantwoording - 1. Inflatie is op middellange termijn 2% in een evenwichtig en toekomstbestendig macro-economisch klimaat - 2. Het betalingsverkeer is veilig, betrouwbaar, efficiënt en voor iedereen toegankelijk - Vertrouwen - 5. DNB is invloedrijk en gezaghebbend in nationale, Europese en internationale gremia - 6. Het vertrouwen in financiële instellingen en DNB is hoog - Bijlage 1: Maatschappelijke Impact DNB - Bijlage 2 Over dit verslag: Stakeholderengagement Webbronnen: ■ Strategie DNB 2025 - 2028 ■ Naleving Corporate Governance Code door DNB				
	2-30 Collective bargaining agreements	■ Bijlage 1 Aanvullende informatie HR kerncijfers Webbronnen: ■ CAO voor werknemers van DNB				

Vervolg op de volgende pagina

GRI standard/ other source	Disclosure	Location	Omission			GRI sector standard ref. No.
			Requirement(s) omitted	Reason	Explanation	
Material topics						
GRI 3: Material Topics 2021	3-1	Process to determine material topics	■ Verantwoording - Bijlage 2 Over dit verslag: Materialiteitsanalyse, Stakeholderengagement			
	3-2	List of material topics	■ Verantwoording - Bijlage 2 Over dit verslag: Materialiteitsanalyse			
Solide, toekomstbestendige en vertrouwenwekkende Nederlandse financiële instellingen						
GRI 3: Material Topics 2021	3-3	Management of material topics	■ Verantwoording - 3. Een schokbestendig financieel systeem, - 4. Financiële instellingen in Nederland zijn solide, integer en afwikkkelbaar - Bijlage 2 Over dit verslag: Materialiteitsanalyse			
Integere financiële sector						
GRI 3: Material Topics 2021	3-3	Management of material topics	■ Verantwoording - 4. Financiële instellingen in Nederland zijn solide, integer en afwikkkelbaar - Bijlage 1 Aanvullende informatie: Compliance en Integriteit - Bijlage 2 Over dit verslag : Materialiteitsanalyse			
Betrouwbaar, veilig, efficiënt en inclusief betalingsverkeer						
GRI 3: Material Topics 2021	3-3	Management of material topics	■ Verantwoording - 2. Het betalingsverkeer is veilig, betrouwbaar en efficiënt betalingsverkeer dat voor iedereen toegankelijk is - Bijlage 2 Over dit verslag: Materialiteitsanalyse			

Vervolg op de volgende pagina

GRI standard/ other source	Disclosure	Location	Omission			GRI sector standard ref. No.
			Requirement(s) omitted	Reason	Explanation	
Prijsstabiliteit in het eurogebied						
GRI 3: Material Topics 2021	3-3	Management of material topics	■ Verantwoording - 1. Inflatie is op middellange termijn 2% in een evenwichtig en toekomstbestendig macro-economisch klimaat - Bijlage 2 Over dit verslag Materialiteitsanalyse			
Financiële stabiliteit en evenwichtige en duurzame economische verhoudingen						
GRI 3: Material Topics 2021	3-3	Management of material topics	■ Verantwoording - 1. Inflatie is op middellange termijn 2% in een evenwichtig en toekomstbestendig macro-economisch klimaat, - 3. Nederland heeft een schokbestendig financieel systeem, - 4. Financiële instellingen in Nederland zijn solide, integer en afwikkkelbaar - Bijlage 2 Over dit verslag Materialiteitsanalyse, Financiële toelichting			
	201-2	Financial implications and other risks and opportunities due to climate change	■ Verantwoording - 1.Inflatie is op middellange termijn 2% in een evenwichtig en toekomstbestendig macro-economisch klimaat, - 3. Nederland heeft een schokbestendig financieel systeem, - 4. Financiële instellingen in Nederland zijn solide, integer en afwikkkelbaar, - Financiële toelichting			
Veiligheid van informatie						
GRI 3: Material Topics 2021	3-3	Management of material topics	■ Verantwoording - 9. DNB zet digitale middelen effectief in voor haar taakuitvoering - Bijlage 2 Over dit verslag Materialiteitsanalyse			

Vervolg op de volgende pagina

GRI standard/ other source	Disclosure	Location	Omission			GRI sector standard ref. No.
			Requirement(s) omitted	Reason	Explanation	
Diverse en inclusieve organisatie						
GRI 3: Material Topics 2021	3-3	Management of material topics	■ Verantwoording - 7. DNB verbetert het functioneren en de wendbaarheid van haar organisatie, - 8. DNB is en blijft een aantrekkelijke werkgever - Bijlage 1 Aanvullende informatie HR kerncijfers - Bijlage 2 Over dit verslag Materialiteitsanalyse			
GRI 401: Employment 2016	401-1	New employee hires and employee turnover	■ Verantwoording - 8. DNB is en blijft een aantrekkelijke werkgever - Bijlage 1 Aanvullende informatie: Operationeel risicomanagement binnen DNB, HR kerncijfers			
	401-2	Benefits provided to full-time employees that are not provided to temporary or part-time employees	Webbronnen: ■ Arbeidsvoorwaarden en DNB CAO voor werknemers van DNB ■ Arbeidsongeschiktheid: DNB CAO ('Gezondheid' hoofdstuk) ■ Locatie: CAO, Bijlage 7 (PLAATS WAAR DE WERKZAAMHEDEN WORDEN VERRICHT) en DNB Personeelsgids (3.1 Hybride werken beleid DNB)			
GRI 405: Diversity and Equal Opportunity 2016	405-1	Diversity of governance bodies and employees	■ Verantwoording - 8. DNB is en blijft een aantrekkelijke werkgever - Bijlage 1 Aanvullende informatie: HR kerncijfers			
	405-2	Ratio of basic salary and remuneration of women to men	■ Verantwoording - Bijlage 1 Aanvullende informatie: HR kerncijfers			