

Regeling onverenigbare functies en werkzaamheden directieleden en commissarissen 2026

De raad van commissarissen,

Gelet op artikel 26 van de statuten en artikel 17 van het reglement van orde van De Nederlandsche Bank NV;

Op voordracht van de directie van De Nederlandsche Bank NV;

Overwegende dat het wenselijk is regels te stellen die zijn gericht op het tegengaan van de vervulling van nevenfuncties of nevenwerkzaamheden door directieleden of leden van de raad van commissarissen die met het oog op het doel, de taken en de werkzaamheden van De Nederlandsche Bank N.V., onverenigbaar zijn met het lidmaatschap of het voormalig lidmaatschap van de directie dan wel van de raad van commissarissen;

Overwegende dat het wenselijk wordt geacht dat de directie ter zake overeenkomstige regels stelt voor bepaalde medewerkers die werkzaam zijn bij of ten behoeve van de Nederlandsche Bank N.V., alsmede voor haar externe accountant;

Besluit:

Begripsbepaling

Artikel 1

In deze Regeling wordt verstaan onder:

- a. de Bank: De Nederlandsche Bank N.V. als bedoeld in artikel 2 sub a van de statuten.
- b. de statuten: de statuten van de Bank.
- c. het reglement van orde: het reglement van orde van de Bank.
- d. de president: de president van de Bank als bedoeld in artikel 6 lid 2 van de statuten.
- e. de directie: de directie van de Bank als bedoeld in artikel 6 lid 1 van de statuten.
- f. de raad van commissarissen: de raad van commissarissen van de Bank als bedoeld in artikel 11 van de statuten.
- g. functionarissen: de leden van de directie dan wel de raad van commissarissen van de Bank.
- h. nevenfunctie of nevenwerkzaamheden: functie of werkzaamheid als bedoeld in artikel 26 van de statuten, die niet behoort tot de functie of werkzaamheden die voor de Bank worden uitgeoefend, dan wel de voorgenomen functie of werkzaamheid na uitdiensttreding bij de Bank.
- i. de compliance officer: de medewerker van Compliance & Integriteit die belast is met het interne toezicht op de naleving van deze Regeling.
- j. tegenstrijdig belang: een situatie waarin een functionaris rechtstreekse of indirecte persoonlijke belangen heeft die de onpartijdige en objectieve uitvoering van zijn/haar taken zou kunnen beïnvloeden of de schijn daarvan zou kunnen wekken. Hierbij wordt onder een persoonlijk belang (van financiële of niet financiële aard) mede begrepen de belangen van een gelieerde derde van de functionaris.
- k. gelieerde derde: echtgenoot, geregistreerde partner of een andere levensgezel, (pleeg)kind of bloed- of aanverwant tot in de tweede graad van een functionaris.
- l. gelieerde ondernemingen: hieronder worden verstaan directe of indirecte moederondernemingen en dochterondernemingen van de onder toezicht staande instellingen. Verder worden hieronder verstaan andere rechtspersonen die ten minste onder een van de volgende categorieën vallen:
 - i. entiteiten die zijn opgenomen in de geconsolideerde financiële verslaglegging die door de onder toezicht staande instelling is opgesteld;
 - ii. entiteiten die onder hetzelfde institutionele protectiestelsel vallen als bedoeld in artikel 113, lid 7, van Verordening (EU) 575/2013 net zoals de onder toezicht staande instelling, de zogeheten

IPS. Bijvoorbeeld twee zelfstandige (zuster)banken binnen dezelfde groep die voor elkaar garant staan); of

iii. entiteiten die permanent zijn aangesloten bij hetzelfde centrale orgaan als bedoeld in artikel 10 van Verordening (EU) 575/2013 als de onder toezicht staande instelling. Denk hierbij aan lokale coöperatieve banken binnen één coöperatieve groep, waarbij de verschillende kredietinstellingen als één instelling mogen worden behandeld voor prudentieel doeleinden.

m. lobby- en belangenbehartigingsactiviteiten: elke beroepsmatige activiteit die tot doel heeft rechtstreeks of indirect invloed¹ uit te oefenen op de besluitvormingsprocessen van DNB, de uitvoering van die besluiten en alle andere activiteiten die onder de bevoegdheid van DNB vallen dan wel op de publieke perceptie van DNB.

Verbodsbepaling onverenigbare nevenfuncties en nevenwerkzaamheden

Artikel 2

1. Het is functionarissen niet toegestaan een onverenigbare nevenfunctie of nevenwerkzaamheden uit te oefenen.
2. Van een onverenigbare nevenfunctie of nevenwerkzaamheid is sprake indien de functie of werkzaamheid, gelet op de doelstellingen, taken en werkzaamheden van de Bank:
 - a. direct of indirect leidt of zou kunnen leiden tot (de schijn van) een tegenstrijdig belang; of /en
 - b. op enigerlei wijze indruist of zou kunnen indruisen tegen een zorgvuldige en integere uitoefening van de functie of werkzaamheid door de functionaris bij de Bank.
3. Het in het eerste lid genoemde verbod is van toepassing gedurende de periode waarin de functionaris een functie uitoefent bij de Bank alsmede gedurende de in artikel 9 bedoelde periode.

Artikel 3

1. Van een onverenigbare nevenfunctie of nevenwerkzaamheid in de zin van artikel 2 is in ieder geval sprake indien door de functie of werkzaamheid het beleid wordt bepaald of wordt medebepaald van een onderneming of instelling die aan het toezicht van de Bank is onderworpen uit hoofde van artikel 4, eerste lid, onderdeel a, van de Bankwet 1998.
2. Van een onverenigbare nevenfunctie in de zin van artikel 2 is eveneens sprake bij het lidmaatschap van het kabinet of een der Kamers der Staten- Generaal, dan wel van het Europees Parlement of van de Commissie van de Europese Unie.

Aanvullende bepaling voor leden van de directie

Artikel 4

Onverminderd het bepaalde in artikel 2, is het de leden van de directie tijdens de uitoefening van hun functie, slechts toegestaan:

- a. functies of werkzaamheden te verrichten die voortvloeien uit de taken of werkzaamheden van de Bank; of
- b. nevenfuncties of nevenwerkzaamheden te verrichten die wat betreft tijdsbeslag niet indruisen tegen een zorgvuldige uitoefening van hun functie bij en waarbij het maatschappelijk karakter of het algemeen belang voorop staat.

Meldplicht nevenfuncties en nevenwerkzaamheden

¹ Hierbij wordt onder rechtstreeks en indirect beïnvloeden het volgende verstaan:

a) 'rechtstreeks beïnvloeden': beïnvloeding door middel van direct contact of directe communicatie met DNB of andere hieruit voortvloeiende acties.

b) 'indirect beïnvloeden': beïnvloeding via tussenliggende kanalen zoals media, publieke opinie, conferenties of sociale evenementen, gericht op DNB.

Artikel 5

1. Een functionaris meldt een *nevenfunctie*, voorafgaand aan aanvaarding, schriftelijk bij de raad van commissarissen. De secretaris van de vennootschap ontvangt een afschrift van de melding. Een directielid meldt een voorgenomen *nevenfunctie* eveneens aan de overige directieleden.
2. De meldplicht is niet van toepassing indien de *nevenfunctie* evident irrelevant is voor deze Regeling.
3. Een functionaris meldt een voorgenomen wijziging in een bestaande *nevenfunctie* overeenkomstig het bepaalde in het eerste en tweede lid.

Artikel 6

1. Een functionaris meldt een voorgenomen *nevenwerkzaamheid*, voorafgaand aan aanvaarding, schriftelijk bij de raad van commissarissen. De secretaris van de vennootschap ontvangt een afschrift van de melding.
2. De meldplicht is niet van toepassing indien de *nevenwerkzaamheid* evident verenigbaar is in de zin van artikel 2.

Besluit en beoordelingskader*Artikel 7*

1. Na de melding, bedoeld in de artikelen 5 en 6, besluit de raad van commissarissen binnen een redelijke termijn of sprake is van een onverenigbare *nevenfunctie* of *nevenwerkzaamheid*.
2. De voorzitter van de raad van commissarissen wint tevoren advies in bij de compliance officer indien de *nevenfunctie* of *nevenwerkzaamheid* mogelijk onverenigbaar is. De compliance officer kan de directie horen. De raad van commissarissen betreft bij zijn besluit het advies van de compliance officer en, indien de directie is gehoord, de opvatting van de directie.
3. De raad van commissarissen toetst bij de beoordeling aan de normen van artikel 2, tweede lid, en artikel 4. Daarbij beziet de raad in ieder geval in hoeverre de voorgenomen *nevenfunctie* of *nevenwerkzaamheid* concrete gevolgen kan hebben voor het handelen van de Bank in het kader van haar doelstellingen, taken en werkzaamheden. De raad slaat daarbij ook acht op financiële-, integriteit-, publicitaire- en andere mogelijke risico's voor de Bank.
4. De raad van commissarissen kan aan een besluit inzake de verenigbaarheid nadere voorwaarden verbinden. De voorwaarden zijn gericht op de belangen die deze Regeling beoogt te beschermen.

Beëindiging functie*Artikel 8 (meldplicht)*

1. Wanneer een functionaris voornemens is zijn/haar werkzaamheden ten behoeve van de Bank te beëindigen en hij/zij van plan is activiteiten te gaan verrichten die als onverenigbaar kunnen worden aangemerkt, dan meldt hij/zij dit voorafgaand aan aanvaarding, schriftelijk bij de raad van commissarissen. De secretaris van de vennootschap ontvangt een afschrift van de melding. Een directielid meldt een voorgenomen functie of werkzaamheid eveneens aan de overige directieleden.
2. De in het vorige lid genoemde meldplicht blijft ook van toepassing na beëindiging van de werkzaamheden bij DNB gedurende twaalf maanden voor de directieleden belast met toezicht, zes maanden voor de overige directieleden en drie maanden voor leden van de raad van commissarissen.²

² Dit laat onverlet dat er in geval van andere vertegenwoordigende rollen er hiervan afwijkende langere termijnen voor de meldplicht kunnen worden opgelegd door andere (Europese) instanties.

*Artikel 9 (Afkoelingstermijnen)*³

1. Voor de directieleden belast met toezicht worden de volgende afkoelingstermijnen gehanteerd⁴:
 - a. minimaal twaalf maanden na beëindigen van de functie in geval het directielid, die rechtstreeks betrokken is geweest bij het toezicht op een instelling, in dienst treedt bij of werkzaamheden gaat verrichten bij:
 - i. die onder toezicht staande instelling of hieraan gelieerde onderneming⁵;
 - ii. een dienstverlener⁶ van een onder i bedoelde entiteit.
 - b. minimaal zes maanden na beëindigen van de functie in geval het directielid, die rechtstreeks betrokken is geweest bij het toezicht op een instelling, in dienst treedt bij of werkzaamheden gaat verrichten bij een rechtstreekse concurrent van die instelling.
 - c. minimaal drie maanden na beëindigen van de functie in geval het directielid, die rechtstreeks betrokken is geweest bij het toezicht op een instelling, in dienst treedt bij of werkzaamheden gaat verrichten bij een entiteit die lobby- en/of belangenbehartigingsactiviteiten verricht die gericht zijn op DNB met betrekking tot aangelegenheden waarvoor het directielid toezicht verantwoordelijk was tijdens het dienstverband.
2. Voor de overige directieleden geldt, in geval van een voornemen tot aanvaarding van een onverenigbare functie of werkzaamheid, een afkoelingstermijn van in beginsel zes maanden na beëindiging van de functie.
3. Voor de leden van de raad van commissarissen geldt, in geval van een voornemen tot aanvaarding van een onverenigbare functie of werkzaamheid, een afkoelingstermijn van in beginsel drie maanden na beëindiging van de functie.
4. De raad van commissarissen kan met het oog op de belangen die deze Regeling beoogt te beschermen, zo nodig onder nader te stellen voorwaarden en met in achtneming van de wettelijke vereisten zoals o.a. opgenomen onder lid 1, de periode genoemd in het eerste, tweede lid en derde lid, verkorten of verlengen.
5. De raad van commissarissen kan, op de voet van de daarvoor geldende wettelijke bepalingen, in overleg met de minister van Financiën, ten behoeve van de betrokken functionaris overgaan tot het vaststellen van een compensatie van de financiële consequenties van de leden 1 tot en met 4.

Medewerkers en externe accountant*Artikel 10*

1. De directie draagt er zorg voor dat:
 - a. voor door de directie nader aan te wijzen medewerkers van de Bank regels worden vastgesteld die zo veel mogelijk aansluiten bij deze Regeling, en
 - b. dat met de externe accountant van de Bank separaat soortgelijke regels worden overeengekomen.
2. De directie stelt de raad van commissarissen in kennis van deze regels en eventuele wijzigingen daarin.

Register*Artikel 11*

1. DNB houdt een register bij van alle verenigbare nevenfuncties van de functionarissen.
2. Het register wordt periodiek, tenminste een keer per jaar, in aanwezigheid van de compliance officer en de directie, voorgelegd aan de raad van commissarissen ter bespreking.

³ Dit laat onverlet dat er in geval van andere vertegenwoordigende rollen er hiervan afwijkende langere afkoelingstermijnen en voorwaarden kunnen worden opgelegd door andere (Europese) instanties.

⁴ Deze termijnen vloeien voort uit artikel 12d van de Bankwet 1998.

⁵ Zie artikel 1 voor de uitleg van het begrip 'gelieerde onderneming'.

⁶ Entiteiten waaraan taken of delen van kritieke of belangrijke functies van de instellingen zijn uitbesteed alsmede entiteiten die juridische, boekhoudkundige of consultancydiensten verlenen.

Aanstelling functionarissen

Artikel 12

De raad van commissarissen verzekert zich ervan, alvorens hij overgaat tot het opstellen van een voordracht voor een te benoemen functionaris, of per benoemingsdatum sprake is van een onverenigbare nevenfunctie of nevenwerkzaamheid.

Machtiging voorzitter

Artikel 13

De raad van commissarissen kan zijn voorzitter machtigen taken en bevoegdheden voortvloeiend uit deze Regeling uit te oefenen namens de raad van commissarissen. De voorzitter betreft de Honorerings- en Benoemingscommissie en de vice-voorzitter bij de voorbereiding van zijn besluit.

Ontheffingsmogelijkheid

Artikel 14

1. De raad van commissarissen kan op verzoek van de betrokken functionaris, gemotiveerd afwijken van het in deze Regeling bepaalde, al dan niet onder nader te stellen voorwaarden.
2. De voorzitter van de raad van commissarissen ziet erop toe dat afwijkingen als bedoeld in het eerste lid worden gepubliceerd in het jaarverslag dat betrekking heeft op het jaar waarin tot deze afwijkingen is besloten met vermelding van de nevenfunctie of nevenwerkzaamheid, de motivering van de afwijkingen en de eventueel gestelde nadere voorwaarden.

Restbepaling

Artikel 15

In alle gevallen waarin deze Regeling niet voorziet, beslist de raad van commissarissen, de directie gehoord.

Artikel 16

De bepalingen van deze Regeling blijven voor functionarissen van kracht gedurende (onbetaald) verlof, tenzij conform artikel 14 anders is overeengekomen met de raad van commissarissen.

Inwerkingtreding

Artikel 17

1. Deze Regeling treedt in werking op 1 juli 2026.
2. Op de dag bedoeld in lid 1 vervalt de regeling van 5 oktober 2015.