

# 6 HOOFDVRAGEN MBT BEDRIJFSMODEL EN STRATEGIE

1. <b>Basisanalyse bedrijfsmodellen</b>	Winstbronnen en waarde in keten	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Wat zijn de economische <b>winstbronnen</b>?</li> <li>2. Wat is het <b>onderscheidende vermogen</b> van de OTSO?</li> <li>3. Is de <b>klantbenadering</b> houdbaar?</li> </ol>
2. <b>Diepteanalyse winstbronnen</b>	Economisch verlieslatende activiteiten	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Welke activiteiten zijn genormaliseerd economisch <b>verlieslatend</b> en waarom? Hoe materieel is de impact hiervan (op de groep)?</li> <li>2. Heeft de OTSO een <b>overtuigende aanpak</b> om deze activiteiten weer winstgevend te maken?</li> </ol>
3. <b>Vooruitblik</b>	Vooruitzicht korte tot middellange termijn	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Wat zijn verwachte ontwikkelingen van de economische winstbronnen voor de korte termijn (1-2 jaar)?</li> <li>2. Wat zijn de impliciete aannames die daaraan ten grondslag liggen?</li> <li>3. Wat zijn belangrijkste verwachte ontwikkelingen in externe omgeving?</li> </ol>
4. <b>Concurrentie- en stakeholderanalyse</b>	Toegevoegde waarde vergeleken met concurrentie en markt	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Hoe zorgt de strategie dat <b>competitieve voordelen</b> gecreëerd of behouden worden ten opzichte van bestaande marktspelers <i>en</i> nieuwe marktspelers?</li> <li>2. Wat zijn de belangrijkste <b>bedreigingen</b> vanuit markt en stakeholders?</li> </ol>
5. <b>Scenarioanalyse</b>	Toegevoegde waarde onder veranderende omstandigheden	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Wat zijn de belangrijkste <b>potentiële adverse scenario's</b> waar deze onderneming mee te maken krijgt (komende 5 jaar)?</li> <li>2. Is in elk van deze scenario's de onderneming voldoende in staat een <b>stabiele positie</b> te behouden? Wanneer wel, wanneer niet?</li> </ol>
6. <b>Competentieanalyse</b>	Fit tussen strategie en vereiste competenties en resources	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Wat zijn de <b>kritische succesfactoren</b> om de strategie te realiseren? Bezit de OTSO deze factoren?</li> <li>2. Bezit OTSO de benodigde <b>competenties</b> en <b>resources</b> (staff, skills, systems) om de strategie te realiseren?</li> </ol>