

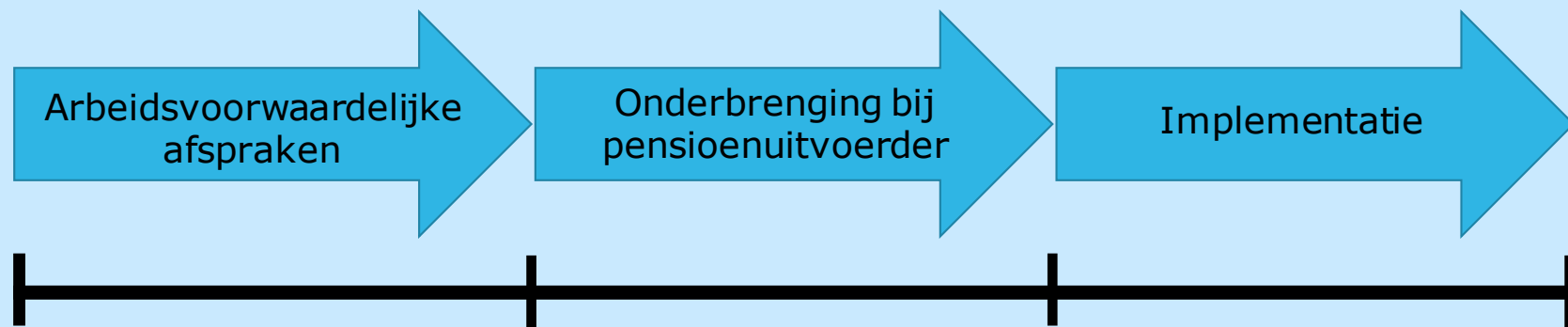
# Breakout

## De overgang naar het nieuwe stelsel

DeNederlandscheBank

EUROSYSTEEM

# Overzicht fases transitie



1-1-2022

1-1-2024

1-7-2024

1-1-2026



Overbruggingsplan  
transitie-ftk

Akkoord  
pensioenregeling  
Transitieplan

Opdrachtaanvaarding  
Invaarbesluit  
Implementatieplan  
Communicatieplan

Inwerkingtreding

# Beheersing operationele risico's transitie

Beheersing  
uitbesteding

IT-wendbaarheid

Reductie  
complexiteit

Data-kwaliteit

Pensioenfonds

Zorg & Welzijn

# DNB Seminar Break Out - Transitie

Transitie vanuit bestuurlijk perspectief

**John Landman**  
**Directeur PFZW**  
**22 maart 2021**



Samen een goede fundering leggen kost tijd,  
maar versnelt een gedragen resultaat.



## **Alignment vertrekpunt: een gedeelde basis; wie ben je als pensioenfonds?**

- Missie, Visie en Kernwaarden
- Worden de missie, visie en kernwaarden gedragen door sociale partners, VO/Pensioenraad, belangenvereniging?

## **Alignment bestuur, sociale partners en VO**

- Zorgen voor hetzelfde begrip en kennisniveau bij stakeholders door middel van themasessies
- Zorgen voor een gezamenlijk toetsingskader (op basis van waarden)
- Inrichten iteratief proces ten behoeve van contractkeuze en inrichting
- Maandelijkse nieuwsbrief en kernboodschappenkaart

## **Alignment pensioenfonds en PUO**

- Structureel (wekelijks) projectmanagementoverleg waarin gesproken wordt over structuur, samenwerking, gedeelde risico's en voortgang
- Regiegroepen binnen programma/project met inhoudelijke experts om werkgroepen binnen Bestuur en PUO op elkaar aan te laten sluiten

# Alignment vertrekpunt: een gedeelde basis

*Maak met elkaar duidelijk wie je bent als pensioenfonds cq wat voor pensioenfonds je wilt zijn*

## Illustratie:

*“PFZW is het pensioenfonds van, voor en door de sector zorg en welzijn. Werknemers, werkgevers en sociale partners zorgen bij PFZW samen vooreen goed collectief pensioen in een leefbare wereld.”*

**PFZW Kernwaarden gedragen door sociale partners, bestuur en Pensioenraad (VO).**

### Fundamentele waarden

- ✓ Bescherming tegen onvoldoende zelf (kunnen) regelen
- ✓ Risicodeling binnen én tussen generaties
- ✓ Werkgever en werknemer zorgen samen voor voldoende premie

### Instrumentele waarden

- ✓ Beleggen voor de lange termijn levert beste resultaat
- ✓ Lage kosten door schaalgrootte, eenvoud en ontbreken winsttoegmerk
- ✓ Alleen met verplicht pensioen de beste resultaten

### Afgeleide waarde

- ✓ Stabiliteit: stabiele premie, stabiele pensioenuitkering, stabiele invloed op economie (voorkom pro-cyclisch)

# Alignment tussen bestuur, sociale partners en VO

*Zorg voor eenzelfde begrip en juiste mate van betrokkenheid*



## Themasessies

Stakeholders voorzien van (theoretische) NPR informatie zodat eenieder beschikt over dezelfde begripsvorming en hetzelfde kennisniveau. Dit dient als inhoudelijke fundatie tijdens het project.

*"We weten waar we over praten en spreken over hetzelfde"*



## Toetsingskader

Op basis van de vastgestelde waarden werken vanuit een toetsingskader, dit geeft richting en biedt houvast.

*"We toetsen uitkomsten a.d.h.v. vastgestelde waarden"*



## Iteratief proces

Continue betrekken stakeholders in project. Hier wordt informatie gedeeld & ingewonnen en gespard over contractkeuze en inrichting hiervan.

*"We betrekken stakeholders continue tijdens het project"*



## Nieuwbrief

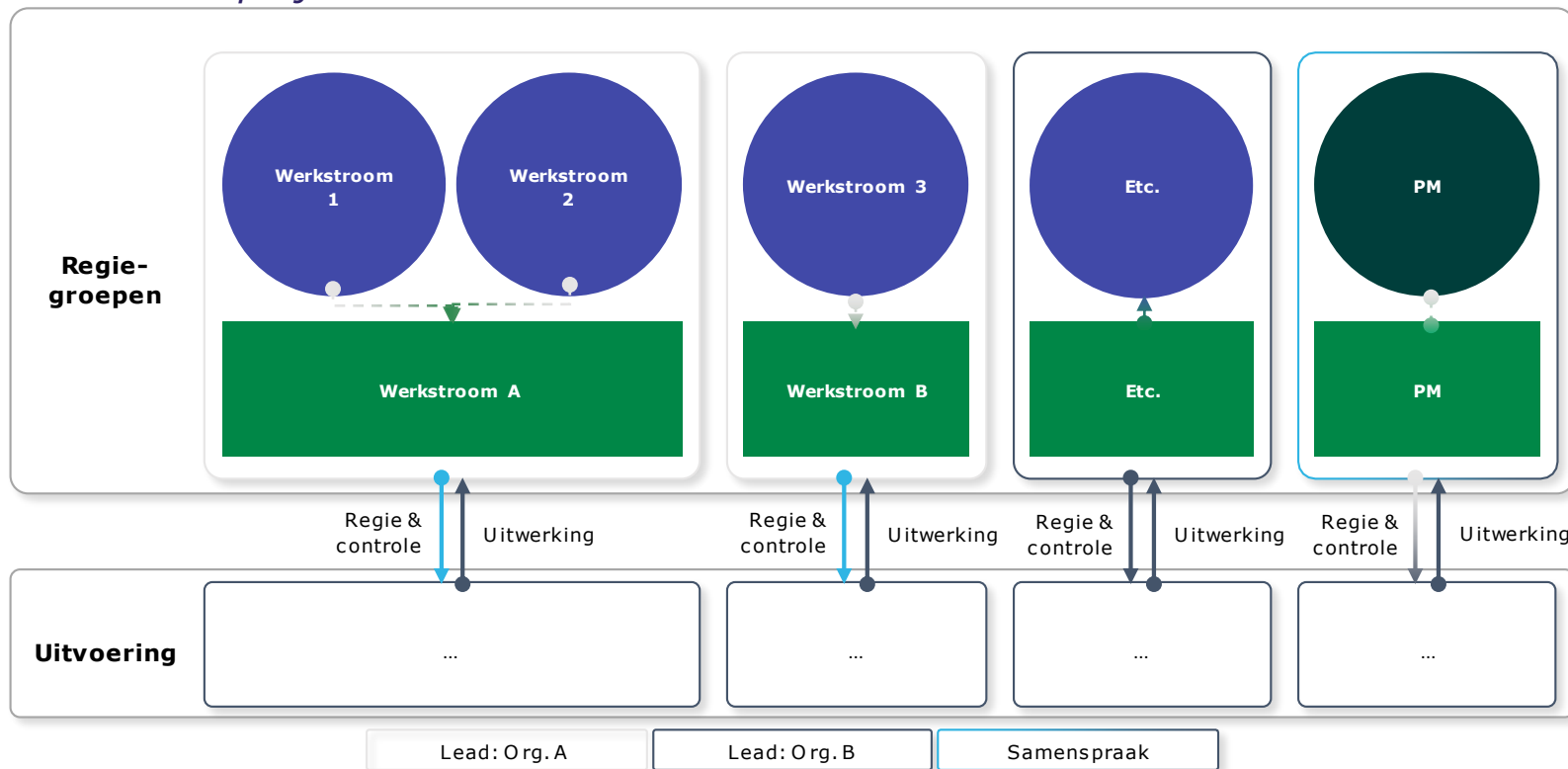
- Toelichten Project
- Uitlichten werkstromen
- Verslag stand van zaken project
- Inzicht in vervolgproces
- Overige actualiteiten
- Kernboodschappenkaart
- Wrap-up iteratief proces
- ...

*"We voorzien betrokkenen op een laagdrempelige manier van informatie"*



# Alignment pensioenfondsen en PUO

*Goede afstemming, helderheid en samenwerking tussen fondsen en PUO helpt bij het realiseren van het project*



Samen een goede fundering leggen kost tijd,  
maar versnelt een gedragen resultaat.

